

CENTRE DES MONUMENTS NATIONAUX

Tous les postes du Centre des monuments nationaux sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur handicapé.

OFFRE D'APPRENTISSAGE A-2025-164719

Le 04/04/2025

**Apprenti
Chargé/ Chargée de projet RSO**

Catégorie statutaire : Apprentissage
Affectation : Direction générale,
Mission mécénat & partenariats
Localisation : Paris 4^{ème} – Hôtel de Sully

CONTEXTE

Le Centre des monuments nationaux (CMN) rassemble, depuis plus d'un siècle, le plus important réseau de sites et monuments de France, de la préhistoire à nos jours.

Fort de la richesse de ce bien commun, de la diversité des lieux et savoir-faire de ses équipes, il œuvre chaque jour pour conserver, révéler et transmettre ces patrimoines naturels et culturels à tous les publics. En faisant dialoguer histoire, art et culture, il fait de ses monuments des lieux de connaissance, de création, d'émotion et de partage qui contribuent à renforcer le lien social.

Présidé par Marie Lavandier, le CMN est un établissement public sous tutelle du ministère de la Culture. Créé en 1914 sous le nom de Caisse nationale des monuments historiques et préhistoriques, il devient le CMN en 2000. Ses 1 470 agents ont accueilli plus de onze millions de visiteurs en 2023.

Les monuments sont gérés par un administrateur avec, à ses côtés, une équipe dont les compétences portent sur les missions administratives et comptables, culturelles, éducatives, d'entretien, de développement domanial, touristique et économique.

Les services du siège accompagnent les monuments pour le développement de ceux-ci sur un certain nombre de sujets clefs : développement économique, éditorial, parcours de visite, affaires domaniales et immobilières, maîtrise d'ouvrage, affaires juridiques, mécénats et partenariats, marchés et politique d'achat, ressources humaines, communication... Le siège a auprès des monuments une fonction d'orientation, de conseil et d'évaluation.

La **mission stratégie, prospective et numérique (MSPN)** porte ces projets de transformation de l'établissement et pilote la politique d'innovation du CMN. La mission a créé en février 2024 un pôle RSO pour accompagner la transformation écologique et sociale du CMN. Ce pôle, constitué de la responsable RSO et de la chargée de mission accessibilité et handicap, est chargé de définir la feuille de route RSO et d'assurer son déploiement. Le pôle RSO a également pour mission de concevoir et animer des formations et des actions de sensibilisation auprès des agents du CMN.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la responsable RSO, l'apprenti (F/H) se verra confier les tâches suivantes :

- Gestion de projets environnementaux
 - Appui au déploiement du plan d'action RSO – volet écologie
 - Accompagnement de la démarche de sensibilisation des agents aux enjeux environnementaux
 - Appui à la collecte de données pour la réalisation de BEGES, en lien avec les monuments
 - Identification des guichets de financement de la transition écologie et rédaction de réponses aux appels à projet
 - Alimentation continue du benchmark de solutions environnementales dans le secteur du patrimoine
- Gestion de projets d'accessibilité, en lien avec la chargée de mission accessibilité et handicap
 - Appui à la rédaction de fiches outils et de supports de sensibilisation et de formation
 - Appui au suivi de la labellisation Tourisme & Handicap, en lien avec les monuments candidats
- Veille
 - Identification et synthèse de travaux de recherches en lien avec les enjeux RSO et le patrimoine
 - Veille des évolutions réglementaires, des innovations environnementales et sociales et rédaction de fiches de veilles
- Communication
 - Appui à l'élaboration de supports de communication destinés aux agents du CMN (intranet, magazine RH)
 - Appui à l'élaboration de supports de communication extérieure en collaboration avec les services presse et communication digitale

PROFIL RECHERCHÉ

Etudiant préparant un diplôme de niveau master (grande école ou université) dans les domaines des sciences sociales, du management des organisations publiques, de la gestion de projets environnementaux ou culturels.

COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES

- Maîtrise des outils bureautiques (Suite Microsoft Office 365 notamment)
- Qualités rédactionnelles confirmées et aisance orale
- Connaissance de la gestion de projets. Une première expérience dans ce domaine sera appréciée.
- Connaissances dans les domaines des politiques publiques environnementales et des institutions publiques
- Maîtrise de l'anglais (niveau B2)

SAVOIR-ÊTRE

- Intérêt pour le patrimoine sous toutes ses formes
- Sens de l'organisation et anticipation

- Goût du travail en équipe
- Rigueur
- Sens de l'initiative, force de proposition

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Maître d'apprentissage : Gaëlle Chériaux, responsable RSO

Liaisons hiérarchiques : Gaëlle Chériaux, responsable RSO

Liaisons fonctionnelles : Delphine Harmel, chargée de mission accessibilité & handicap, Missions, Directions et Monuments du CMN

- *Site difficilement accessible aux personnes à mobilité réduite*
- *Les bureaux sont situés dans les hauteurs. Il n'y a ni ascenseur ni monte-charge. Ceci nécessite une bonne condition physique.*

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Offre d'apprentissage uniquement (ni professionnalisation, ni partenariat école-entreprise) à pourvoir à compter de septembre 2025.

NB : Le CMN n'est pas éligible à la taxe d'apprentissage et contribue aux frais de formation de ses apprentis par paiement d'une facture. Ce montant ne peut dépasser 8000€/an/apprenti.

Temps de travail hebdomadaire : 35h

Rémunération réglementaire.

CONTACT ET ENVOI DES CANDIDATURES

Envoi des candidatures :

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le **24 mai 2025** à Mme Carole ETIENNE-BOISSEAU, Directrice des ressources humaines du Centre des monuments nationaux via notre logiciel recrutement : https://cmn-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-apprenti-charge-chargee-de-projet-rso-h-f-a-2025-164719-h-f_157.aspx

Procédure de recrutement :

Une pré-sélection sera effectuée sur dossier (CV et lettre de motivation).

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement. Celles retenues seront reçues pour un entretien.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans ses activités de recrutement. Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats qui estimerait avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.



Facebook : <http://www.facebook.com/leCMN>



Twitter : <http://twitter.com/leCMN>



YouTube : <http://www.youtube.com/c/lecmn>



Instagram : <http://instagram.com/leCMN>

Monuments placés sous la responsabilité du CMN pour être ouverts à la visite

Auvergne-Rhône-Alpes

Château d'Aulteribe
Monastère royal de Brou à Bourg-en-Bresse
Château de Chareil-Cintrat
Château de Voltaire à Ferney
Trésor de la cathédrale de Lyon
Ensemble cathédral du Puy-en-Velay
Château de Villeneuve-Lembron

Bourgogne-Franche-Comté

Chapelle des Moines de Berzé-la-Ville
Cathédrale de Besançon
et son horloge astronomique
Château de Bussy-Rabutin
Abbaye de Cluny

Bretagne

Grand cairn de Barnenez
Sites mégalithiques de Carnac
Site des mégalithes de Locmariaquer
Maison d'Ernest Renan à Tréguier

Centre-Val de Loire

Château d'Azay-le-Rideau
Château de Bouges
Crypte et tour de la cathédrale
de Bourges
Palais Jacques Cœur à Bourges
Tour de la cathédrale
de Chartres
Château de Châteaudun
Château de Fougères-sur-Bièvre
Maison de George Sand à Nohant
Château de Talcy
Cloître de la Psalette à Tours

Grand Est

Château de La Motte Tilly
Palais du Tau à Reims
Tours de la cathédrale de Reims

Hauts-de-France

Tours et trésor de la cathédrale d'Amiens
Château de Coucy
Villa Cavrois à Croix
Château de Pierrefonds
Château de Villers-Cotterêts
Colonne de la Grande Armée à Wimille

Ile-de-France

Château de Champs-sur-Marne
Château de Jossigny
Château de Maisons
Villa Savoye à Poissy et sa loge
Domaine national de Rambouillet
Domaine national de Saint-Cloud
Basilique cathédrale de Saint-Denis
Maison des Jardies à Sèvres
Château de Vincennes

Normandie

Abbaye du Bec-Hellouin
Château de Carrouges
Abbaye du Mont-Saint-Michel

Nouvelle Aquitaine

Tour Pey-Berland à Bordeaux
Château de Cadillac
Abbaye de Charroux
Tours de la Lanterne, Saint-Nicolas
et de la Chaîne à La Rochelle
Abbaye de La Sauve-Majeure
Sites préhistoriques des Eyzies-de-Tayac :
Abri de Cap-Blanc, Grotte des Combarelles,
Grotte de Font-de-Gaume,
Gisement de La Ferrassie, Gisement de La
Micoque, Abri de Laugerie-Haute, Gisement
du Moustier, Abri du Poisson
Site archéologique de Montcaret
Château d'Oiron
Grotte de Pair-non-Pair
Château de Puyguilhem
Site gallo-romain de Sanxay
Grotte de Teyjat

Occitanie

Tours et remparts d'Aigues-Mortes
Château d'Assier
Abbaye de Beaulieu-en-Rouergue
Château et remparts de la cité de Carcassonne
Château de Castelnau-Bretenoux
Site archéologique et musée d'Ensérune
Château de Gramont
Château de Montal
Site archéologique de Montmaurin
Forteresse de Salses
Fort Saint-André de Villeneuve-lez-Avignon

Paris

Arc de triomphe
Chapelle expiatoire
Colonne de Juillet – Place de la Bastille
Conciergerie
Hôtel de la Marine
Tours de la cathédrale Notre-Dame
Domaine national du Palais-Royal
Panthéon
Musée des Plans-Reliefs
Sainte-Chapelle
Hôtel de Sully

Pays-de-la-Loire

Château d'Angers
Maison de Georges Clemenceau à Saint-Vincent-
sur-Jard

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Cloître de la cathédrale de Fréjus
Site archéologique de Glanum
Château d'If
Villa Kérylos
Trophée d'Auguste à La Turbie
Place forte de Mont-Dauphin
Abbaye de Montmajour
Site Eileen Gray-Etoile de Mer-Le Corbusier à
Roquebrune-Cap-Martin
Hôtel de Sade à Saint-Rémy-de-Provence
Monastère de Saorge
Abbaye du Thoronet